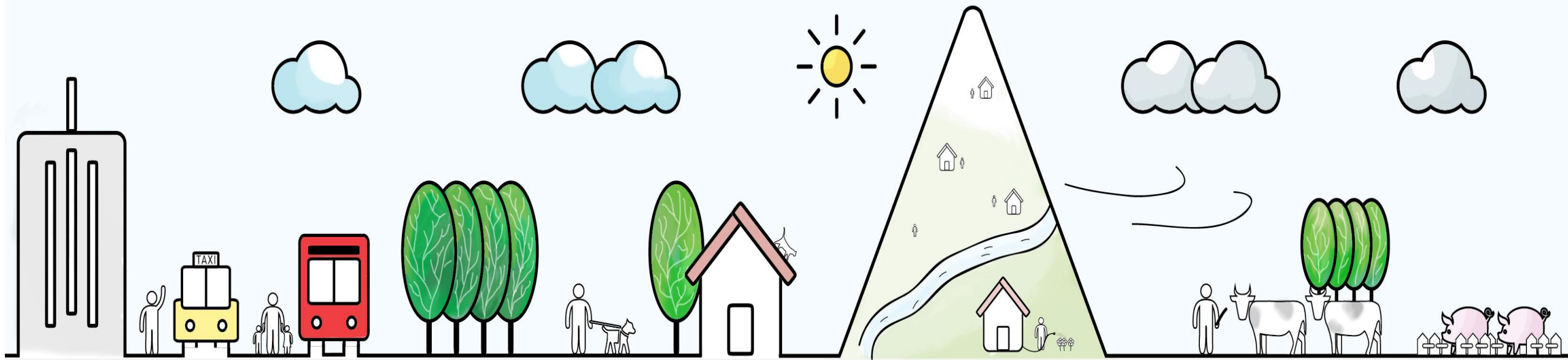




**La salud
es de todos**

Minsalud



PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL ENTORNO LABORAL FORMAL

José Luis Salamanca Pérez
Subdirección de Enfermedades No Transmisibles
Dirección de Promoción y Prevención

Presentación

Objetivo:

Reconocer la promoción de la salud como fundamento para los Entornos Laborales Formales Saludables.

Nº	TEMA
1	Situación de Salud.
2	Promoción de la Salud y el Entorno Laboral.
3	Entorno Laboral Formal Saludable.
4	Gestión e Implementación de la Estrategia: Salud en todas las políticas.



La salud
es de todos

Minsalud

1

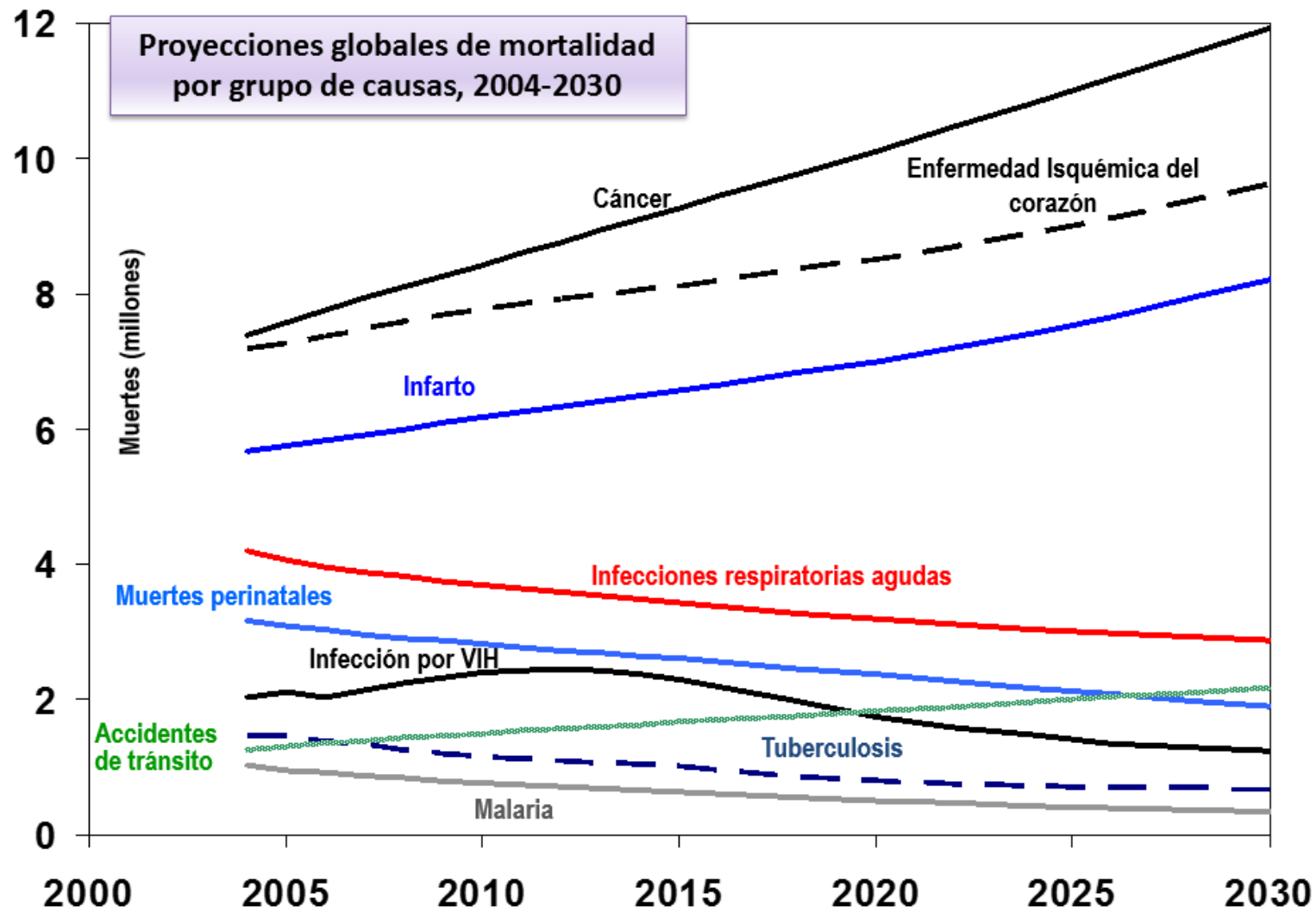
Situación de Salud



La salud
es de todos

Minsalud

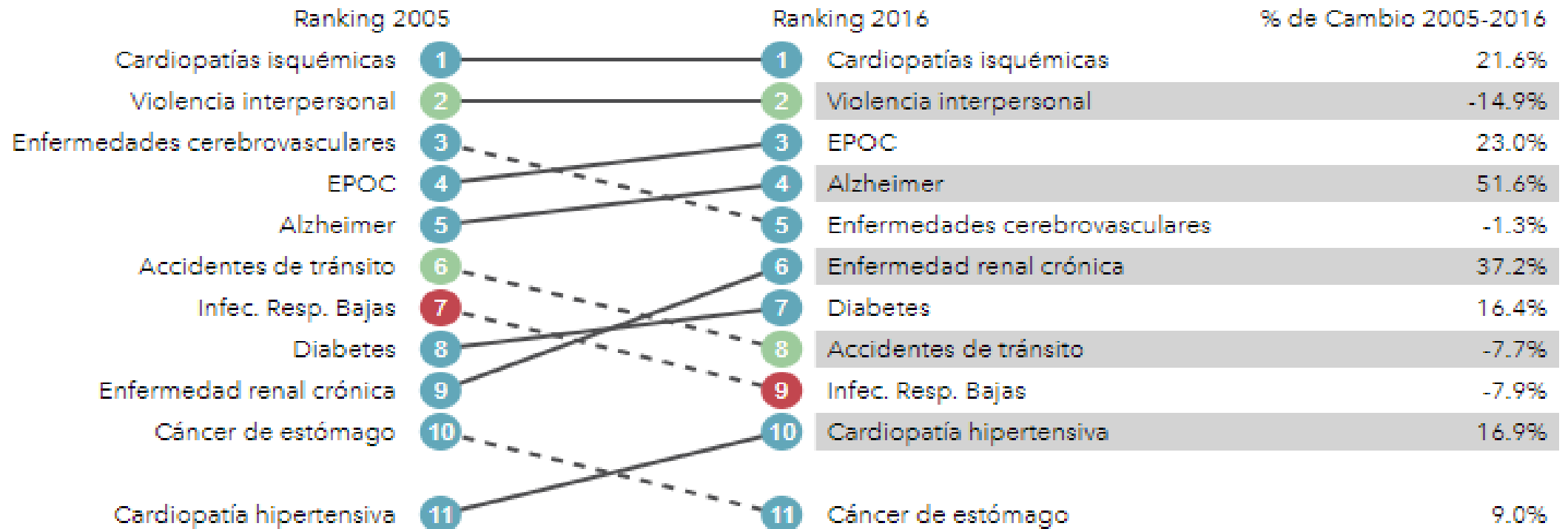
Contexto global: ENT proyecciones 2004 - 2030



Fuente: * Global Burden of Disease, OMS 2004

RANKING MORTALIDAD COLOMBIA 2005 - 2016

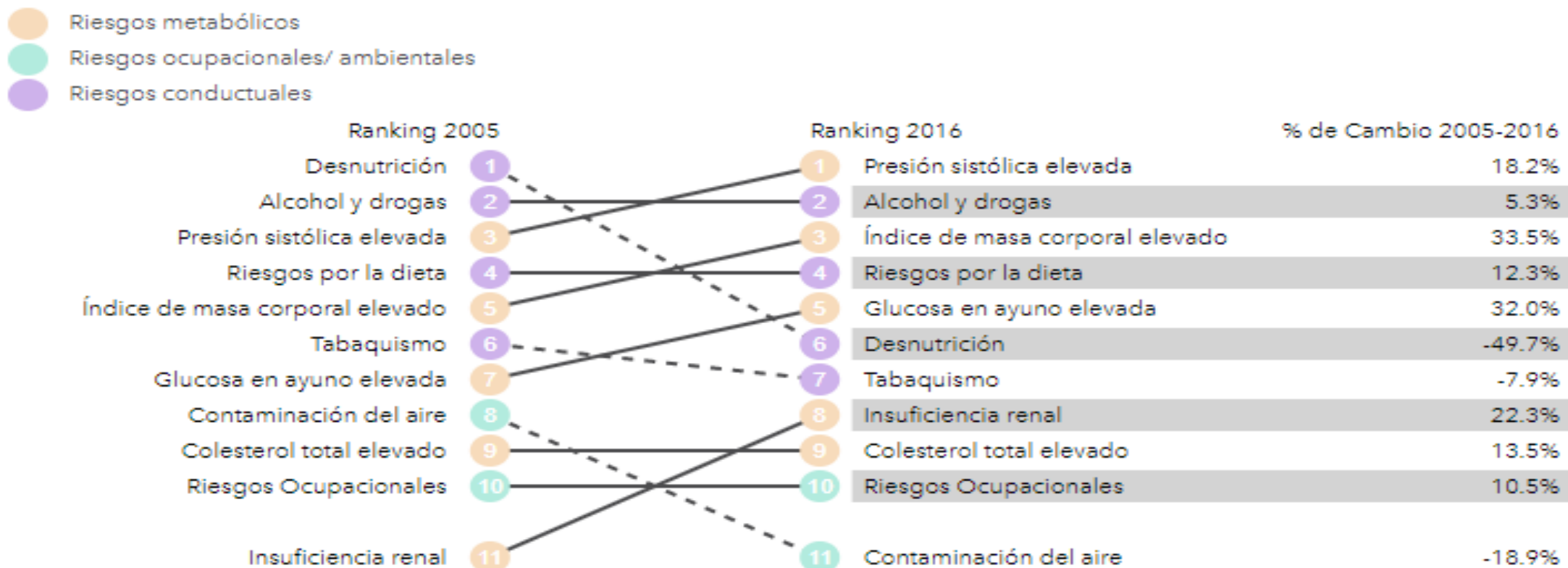
¿Qué causa la mayoría de las muertes?



10 principales causas de muerte en 2016 y porcentaje de cambio, 2005-2016, todas las edades, número

RANKING MORTALIDAD COLOMBIA 2005 - 2016

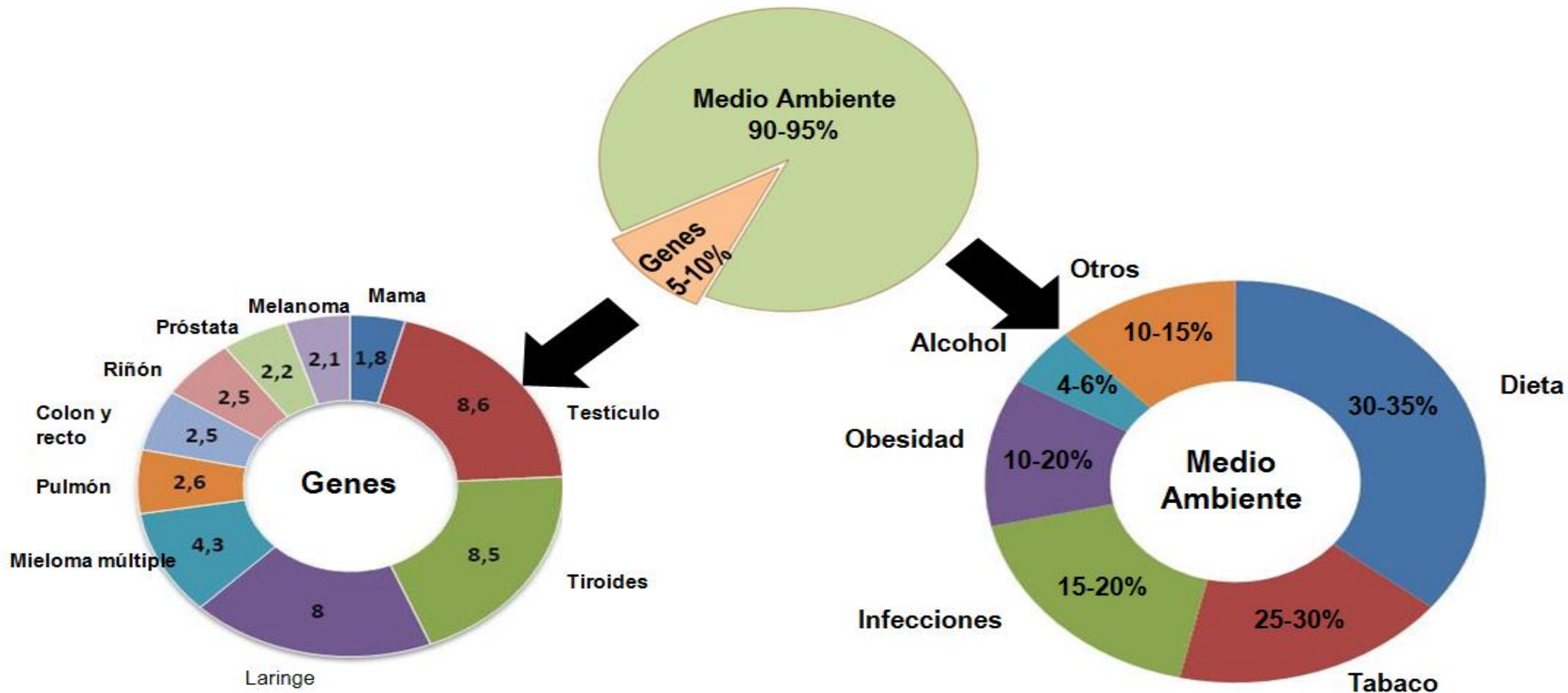
¿Qué factores de riesgo explican la tendencia de muertes y discapacidad combinados?



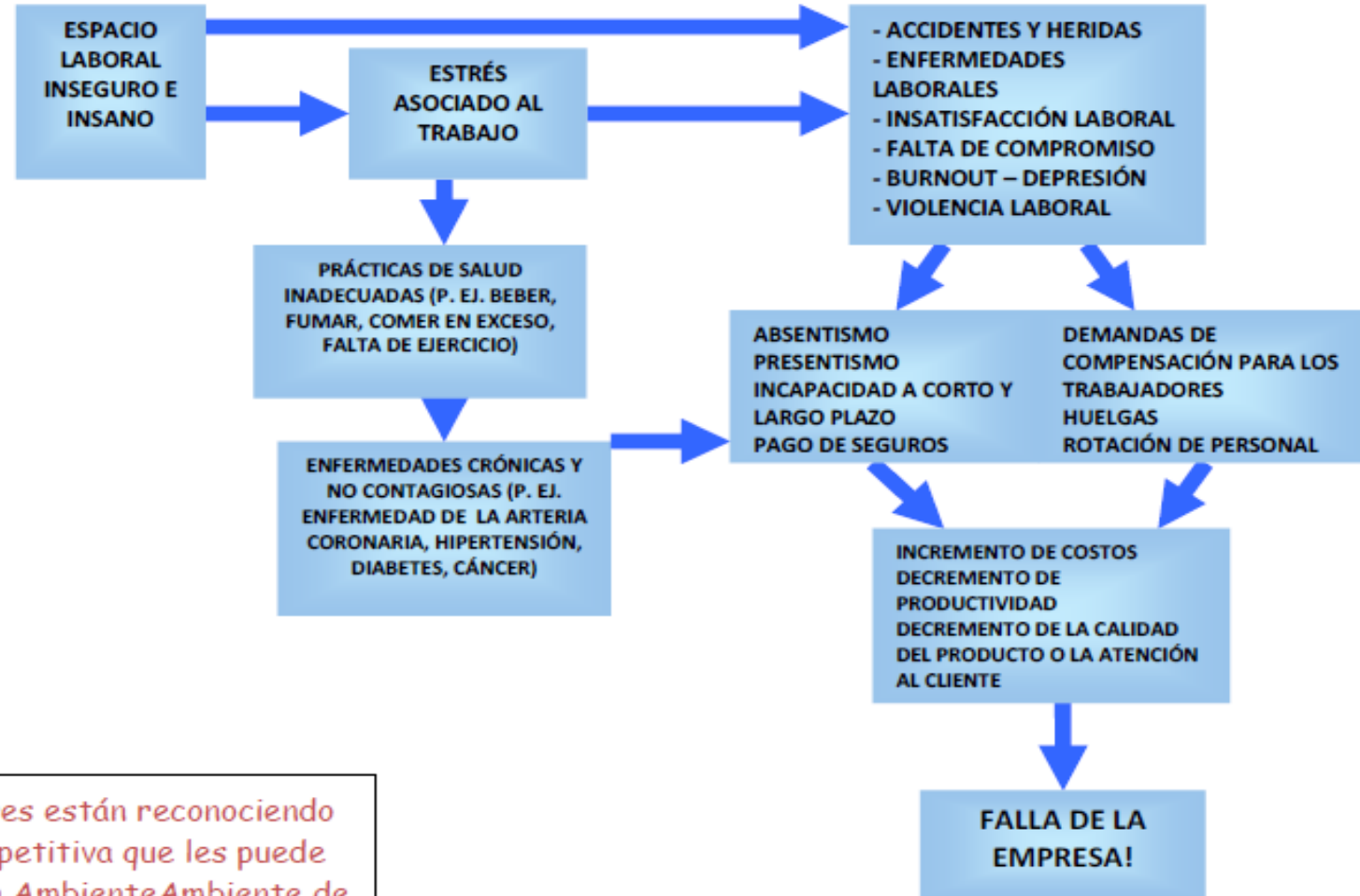
10 principales factores de riesgo que contribuyen a los AVISAs en 2016 y porcentaje de cambio, 2005-2016, todas las edades, número

Factores de riesgo y su contribución al desarrollo de cáncer

“El cáncer es más a menudo causado por la circunstancia medioambiental en la que una persona vive, que por su biología innata.”



Interés Empresarial: Una Acción Inteligente!



"Los empleadores están reconociendo la ventaja competitiva que les puede proporcionar un Ambiente de Trabajo Saludable, en contraste con otros para los cuales un ambiente de trabajo seguro y sano es solamente un costo necesario para hacer negocios"

Entornos Laborales Saludables: Fundamentos y Modelo de la OMS. OMS 2010



La salud es de todos

Minsalud

Aproximación: Panorama de Salud en el Sector Laboral

Las razones más comunes por las que se incapacitan los colombianos

En el 2016 más de 1,7 millones de colombianos se incapacitaron, según informe de Acemi.

- Comentar 41
- Facebook
- Twitter
- Guardar
- Enviar
- LinkedIn



El 23,95 por ciento de los cotizantes tuvo una incapacidad en el 2016, dice el informe.
Foto: 123RF

RELACIONADOS: EPS | ACEMI

Por: Redacción Salud | 16 de noviembre 2018, 11:04 p.m.

En el 2016, el último periodo del que se tienen datos consolidados, más de 1,7 millones de afiliados al régimen contributivo generaron 4'049.313 órdenes de incapacidad; es decir, al menos 11.000 diarias.

El 40% de los hombres entre 20 y 29 años se incapacita, este grupo representan cerca de 35% de la nómina de las empresas, en consecuencia, el impacto en la productividad de las mismas es considerable.

En el 2016 la incapacidad sumó 26 millones de días y 80% de estos se trata de enfermedades como gripa, dolor de estómago, fiebre, entre otras.

unir
LA UNIVERSIDAD
EN INTERNET

Maestría
Europea
reconocida
en Colombia

INFÓRMESE >>



La salud
es de todos

Minsalud

2

Promoción de la salud y el Entorno Laboral



La salud
es de todos

Minsalud

Marco de referencia



3 SALUD
Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Meta: Promover los entornos de trabajo seguros y sin riesgos para los trabajadores



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Marco de referencia: Comité Conjunto OIT/OMS

Promoción de la Salud en el Trabajo

Declaración de Luxemburgo: **PS** ambientes de trabajo de la UE.

1997

Acuerdo de Bangkok: Corporaciones deben practicar la **PS** en el espacio de trabajo.

2005

Plan Global de Acción para la Salud de los Trabajadores 2008-2017: Protección y **PS**, ambiente de trabajo propicio.

2007

Declaración de Barcelona: Sector público, salud y seguridad ocupacional - **PS** en el trabajo.

2002

Declaración de Stresa: Combinar: seguridad y salud ocupacional, prevención, **PS** y la contención DSS.

2006

Plan de Acción para la Salud de los Trabajadores 2015-2025: Promueve la salud, bienestar, trabajo saludable y factores protectores frente a las ENT.

2015

DSS y Salud en todas las políticas



La salud es de todos

Minsalud

Plan de Acción sobre la salud de los trabajadores: Orientaciones OMS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

54.º CONSEJO DIRECTIVO

67.ª SESIÓN DEL COMITÉ REGIONAL DE LA OMS PARA LAS AMÉRICAS

Washington, D.C., EUA, del 28 de septiembre al 2 de octubre del 2015

Punto 4.7 del orden del día

CD54/10, Rev. 1
1 de octubre del 2015
Original: español

PLAN DE ACCIÓN SOBRE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Situación

- Se notifican entre el 1% y el 5% de las enfermedades profesionales.
- Sistemas de salud asumen la carga y los costos de la prestación de servicios.
- Trabajadores expuestos a condiciones de riesgo de ENT, que son la mayor causa de muerte en la Región.

Meta

- Fortalecer respuesta del sector salud con los ministerios de trabajo y otros sectores.
- Posicionar la salud en todas las políticas, para reducir desigualdades, mejorar acceso y cobertura para los trabajadores.

Línea
estratégica 4:
Promover la
salud, el
bienestar y el
trabajo
saludable

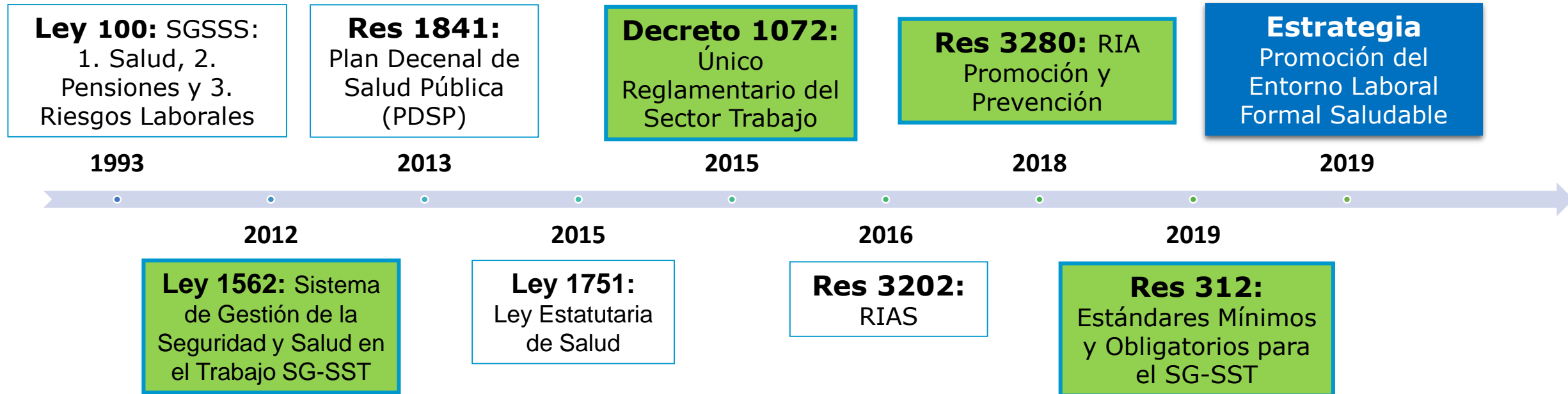
- A través de entornos de trabajo saludables y calidad de vida: contribuir a la atención integral, promover los factores protectores (ENT) y ampliar acceso a seguros de protección de riesgos de trabajo y de salud.



La salud
es de todos

Minsalud

Marco Normativo Nacional



3

**Entorno
Laboral
Formal
Saludable**

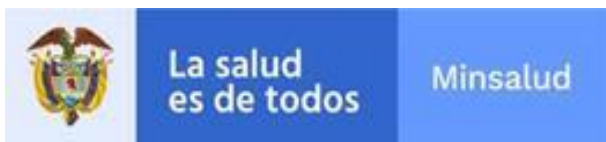


La salud
es de todos

Minsalud

Entorno Laboral Formal Saludable

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/PP/ENT/entorno-laboral-saludable-2018.pdf>



Orienta a las instituciones públicas y empresa privadas en la **promoción de un entorno laboral saludable**, que favorece la implementación de acciones de **PS**, articuladas con el sistema de riesgos laborales.



Lineamiento operativo para la promoción de un entorno laboral formal saludable.

Subdirección de Enfermedades No Transmisibles.

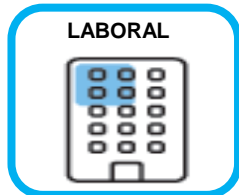
Bogotá, 2018



El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

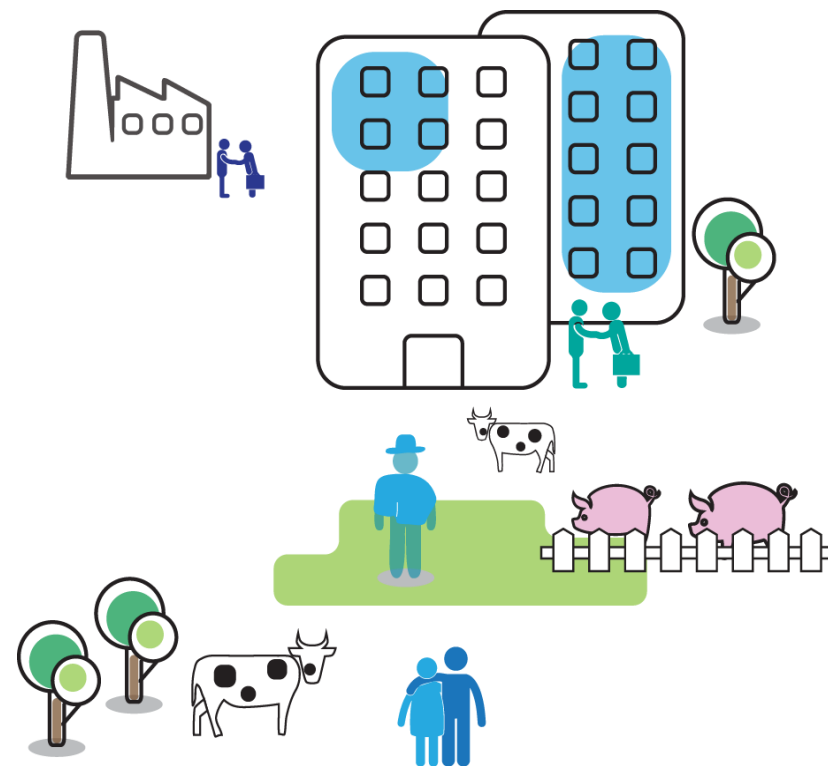
Intervenciones en el Entorno Laboral Formal



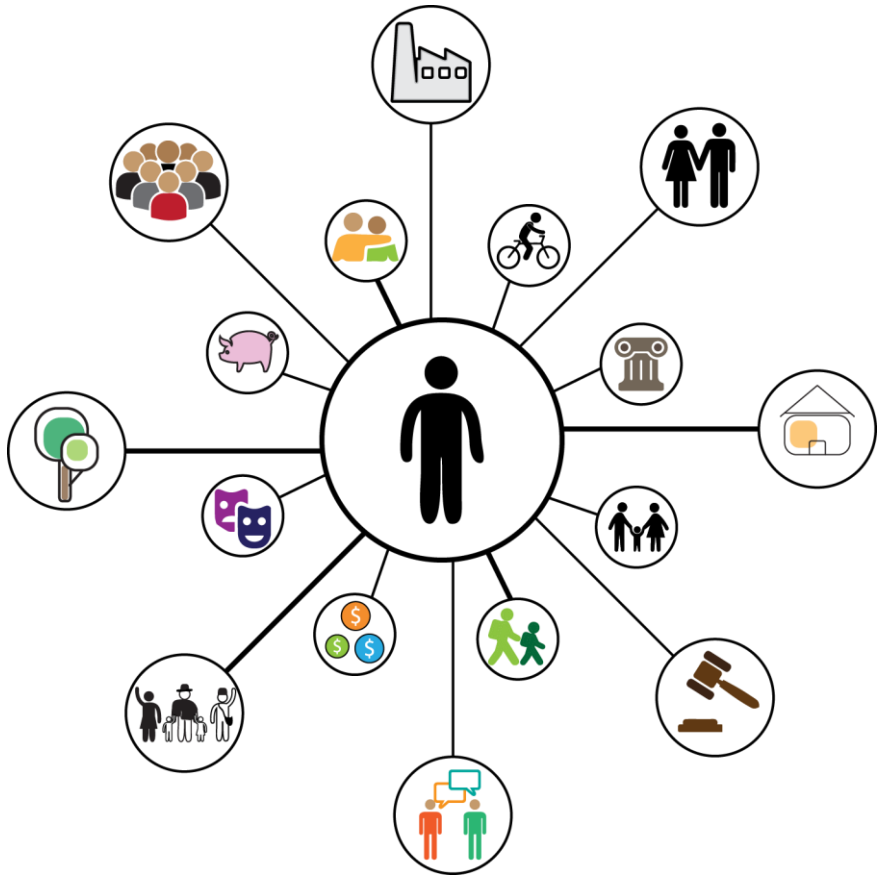
A través de la coordinación intersectorial que realiza la DTS (PGS)

A través de la implementación del entorno laboral por parte de la empresa o entidad (articulado al SG-SST)

A través de la acción coordinada del entorno con otros sectores u actores (oferta en el territorio)



Entornos Laborales Formales Saludables



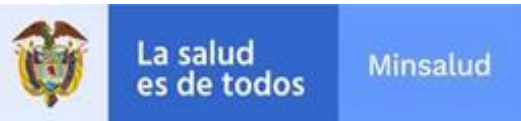
1. Potencian la salud y el bienestar de los trabajadores.
2. Mejoran la productividad de los trabajadores, y en consecuencia, se incrementa la competitividad de la empresa.
3. Reduce el ausentismo laboral (Res. 312 de 2019, Art. 30), el gasto en salud, y el índice de rotación voluntaria o de intención de retiro.
4. Mejora el clima laboral, lo que redundará en mayor motivación y mejor desempeño de los trabajadores.
5. Facilita la conformación de redes sociales y comunitarias para la gestión de Bienes y Servicios (Ej.: Programas de educación, cultura, etc.)
6. Fortalece las condiciones físicas, ambientales y culturales que favorecen la salud y el bienestar de los trabajadores.
7. Promueven una cultura organizacional en pro del cuidado de la salud de los trabajadores.



La salud
es de todos

Minsalud

Entorno Laboral Formal Saludable



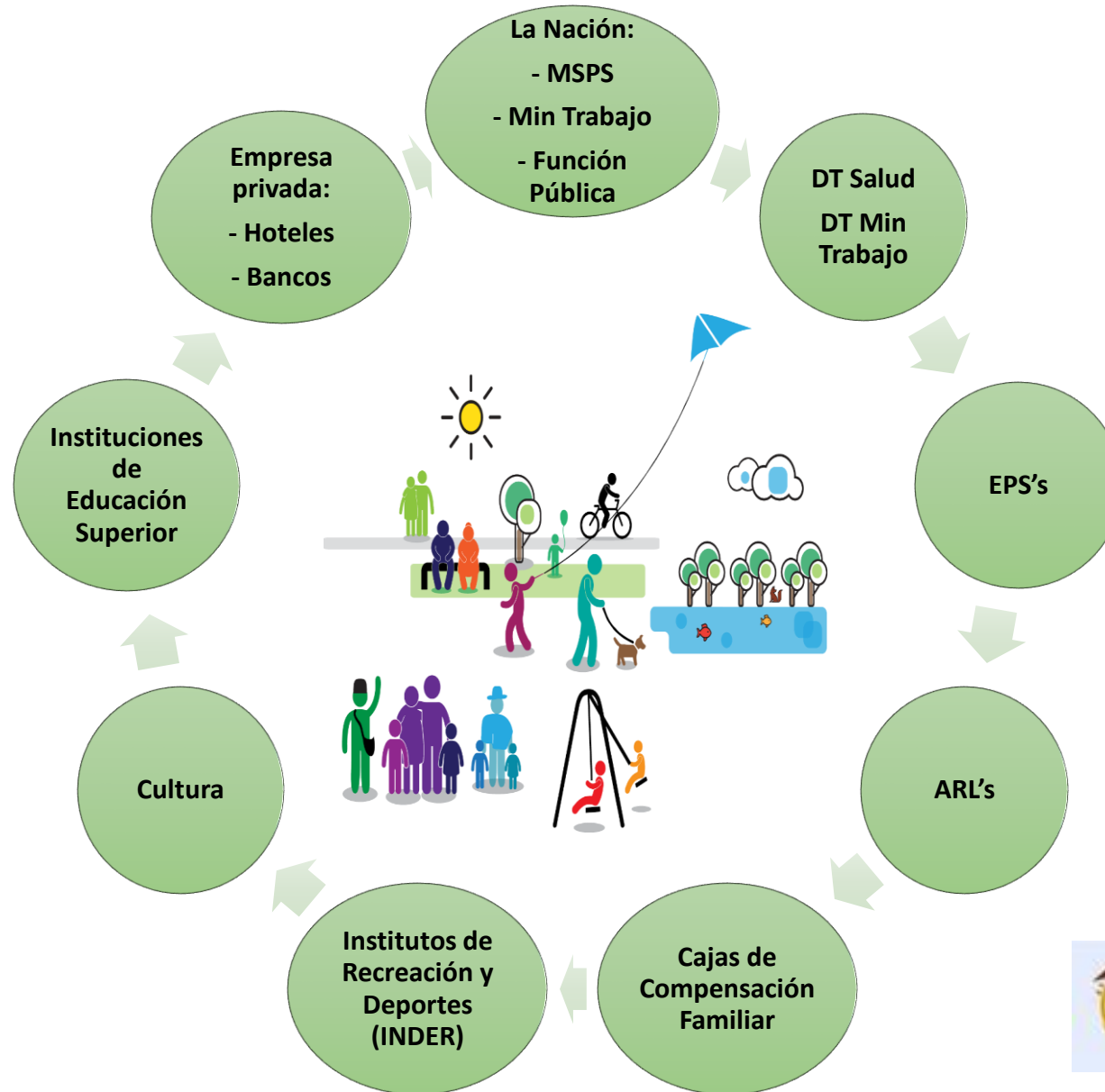
1. Qué?



2. Cómo?



Actores Intersectoriales para la Implementación



4

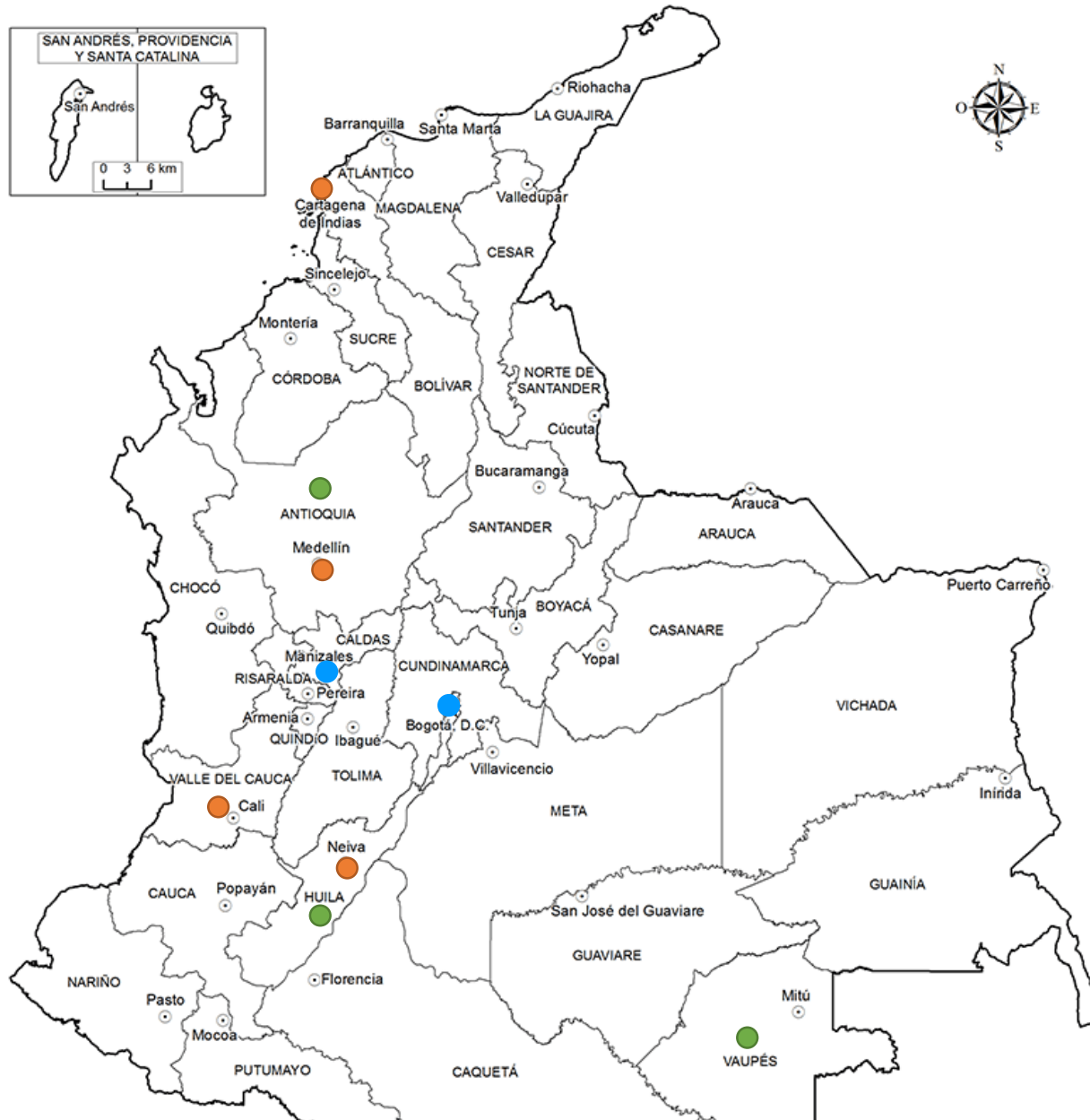
**Gestión e
Implementación
de la Estrategia:
Salud en todas
las políticas.**



La salud
es de todos

Minsalud

Desarrollo de capacidades: Gestión de la estrategia por parte de las DTS y Otros



	Secretaría de Salud Departamental
	Secretaría de Salud Municipal
	Otro actor en el territorio

Desarrollo de capacidades: Implementación de la estrategia por parte de las entidades

Etapa 1: Alistamiento

- **Ministerios:** Hacienda, Cultura, Comercio, Vivienda y Defensa
- Parques Nacionales Naturales
- **SENA:** Centro de Tecnologías del Transporte, Sede Vaupés
- **Universidades:** Católica, UNAD, Área Andina, Cartagena, Del Sinú, Tecnológico Comfenalco
- **ICBF:** Sede Nacional, Sede Vaupés, Sede Cartagena
- Policía Nacional de Colombia -PONAL-
- **Gobernaciones:** La Guajira, Valle del Cauca
- Contraloría General de la Nación
- **Alcaldías:** Cali, Medellín
- Secretaría Distrital de Seguridad de Bogotá
- **E.P.S.:** Coosalud, Coomeva, Nueva, Colmena
- **ARL`s:** Positiva
- **Empresa privada:** Ingeniería AB Proyectos Colombia, Seguros previsora
- **Hospitales:** General de Medellín, Universitario Samaritana de Zipaquirá, IPS Mallamas, E.S.E. San Antonio de Mitú, Clínica San Pablo, E.S.E. Cartagena, Clínica San Jorge Túnicas, Clínica Crecer
- Instituto de Deporte y Recreación (IDDER) del Vaupés

Etapa 2: Planeación

- Fiscalía General de la Nación
- Gobernaciones: Huila, Caldas, Vaupés
- ICBF: Sede Nacional
- SENA: Centro de Tecnologías del Transporte
- Universidades: Católica de Colombia, UNAD



La salud
es de todos

Minsalud



El servicio público es de todos

Función pública

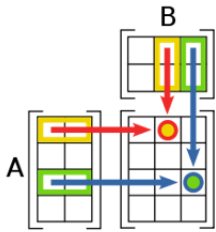


El empleo es de todos

Mintrabajo

Política de Gestión Estratégica del Talento Humano –GETH-

Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Instrumento de Autodiagnóstico (Matriz GETH)



Diseño del Plan Estratégico de Talento Humano

(PETH, Plan de previsión de RRHH, Plan de Vacantes, Plan de bienestar e incentivos, PIC, plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo)



Seguimiento en el avance en los niveles de madurez (FURAG II)



18.494 Beneficiarios en el 2017
Corte 31 de enero de 2018

Programa "Servimos"

- Previsora
- Positiva
- Colpensiones

Seguros



Vivienda

FNA



Salud



Dermatológico



Recreación y Turismo



Educación



Cultura y Medio Ambiente



Coldeportes



- UNIR
- ESAP
- DANE
- INSOR
- ICETEX
- SENA
- ICC

- Panaca
- Inst. de Turismo de Paipa
- Jardín Botánico
- Mina Nemocón
- Mina Zipaquirá
- Ministerio de Cultura
- Hotel Tequendama



\$10.090.276.275 Beneficios directos otorgados a los servidores públicos
Corte 31 de enero de 2018

3.1 Favorecer el logro de entornos laborales y ocupacionales saludables, bienestar y calidad de vida de la población trabajadora

3.1.4 Fomentar los ambientes de trabajo saludables a través de la gestión del riesgo y la participación de los trabajadores: SG-SST.



La salud es de todos

Minsalud

El MSPS: Un Entorno Laboral Saludable

MINSALUD



2015-2016

Secretaría General Subdirección de Gestión del Talento Humano



Aprovecha y estudia gratis con el SENA



SaludNET

Respire con tranquilidad

La prevalencia del consumo de tabaco se situó en el 7%.

Lo que representa una población fumadora de 3.5 millones de personas, siendo la mayoría adultos jóvenes, hombres.

De no tomarse acciones inmediatas, podrían morir 8.000.000 de personas en el mundo, en el 2030.

El consumo de cigarrillo afecta a un 20% de la población colombiana.

32 mil personas mueren al año por el consumo de tabaco (88 al día).

Muertes relacionadas con el consumo del cigarrillo.

6.776 enfermedades cardíacas, 6.619 por EPOC.



MINSALUD GOBIERNO DE COLOMBIA



ma. 05/06/2018 10:28

Comunicación Interna

Te esperamos en Expofamilia 2018, no olvides visitar los stand.

Para

Ya viene Expofamilia 2018

Visita los stand que se ubicarán en el primer y quinto piso.

¿Cuándo?

miércoles 30 y jueves 31 de mayo de 2018

¿En qué horario?

9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Participa y apoya la creatividad de las familias de nuestros compañeros.

¡Pilas!

Durante los dos días de feria no habrá servicio de tenis de mesa en el piso quinto.

Expofamilia 2018



Comunicación Interna
Grupo de Comunicaciones
Ministerio de Salud y Protección Social
Carrera 13 No. 32-76
Bogotá, D.C.

MINSALUD

GOBIERNO DE COLOMBIA

*“La riqueza de las empresas depende de la salud
de los trabajadores.”*

Dra. Maria Neira, *Directora*, Departamento de Salud Pública y Ambiente,
Organización Mundial de la Salud

Gracias!

José Luis Salamanca Pérez

jsalamanca@minsalud.gov.co

jlsalamancap@gmail.com

310 273 9565



La salud
es de todos

Minsalud